



## ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45%

Ενόψει της εγκυκλίου για το πρόγραμμα ΛΑΕΚ 0,45% για το 2007, η Διοίκηση του Συνδέσμου επανήλθε με επιστολή της προς τον κ. Γεώργιο Βερναδάκη, Διοικητή ΟΑΕΔ, στα προβλήματα και τις δυσλειτουργίες του προγράμματος για τις επιχειρήσεις, όπως αυτά προκύπτουν μετά την εφαρμογή του προγράμματος για το 2006 και κατέθεσε τις προτάσεις της ζητώντας να εξετασθούν στην έκδοση της νέας εγκυκλίου.

Στην επιστολή επισημάνθηκε ότι κύριο αίτημα του Συνδέσμου και των επιχειρήσεων – μελών του, αποτελεί η κατάργηση της υποχρεωτικότητας αμοιβής των εργαζόμενων, που μετέχουν σε προγράμματα κατάρτισης εκτός ωραρίου εργασίας. Βασικά σημεία αλλαγής του προγράμματος αποτελούν:

- Η κατάργηση της αδυναμίας συμμετοχής του ίδιου εργαζομένου σε περισσότερα από δύο προγράμματα κατάρτισης το έτος.
- Η αύξηση του μέσου ωριαίου κόστους.
- Η ένταξη των συνεδρίων στα προγράμματα κατάρτισης.
- Η μείωση των δικαιολογητικών που απαιτούνται για την κατάρτιση στο εξωτερικό.
- Η ένταξη στο πρόγραμμα της εκπαίδευσης εξ' αποστάσεως.

### ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΛΑΕΚ 0,45%

#### Κεφάλαιο 3 – Γενικοί όροι υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης

Παρ. 11

Ζητείται η κατάργηση της απαγόρευσης συμμετοχής του ίδιου εργαζομένου σε περισσότερα των δύο προγραμμάτων κατάρτισης ανά έτος και η επαναφορά του παλαιότερου καθεστώτος, όπου δεν υπήρχε περιορισμός στη συμμετοχή.

Οι ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις οδηγούν σε νέες παραγωγικές διαδικασίες που βασίζονται στην κοινωνία της γνώσης. Η πολυσυζητημένη δια βίου μάθηση αποτελεί επένδυση στο ανθρώπινο δυναμικό και καθοριστικό παράγοντα για την αύξηση της παραγωγικότητας και την τόνωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας μας, σύμφωνα με το «Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων για την Ανάπτυξη και την Απασχόληση 2005-2008», το οποίο κατατέθηκε στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Εξάλλου, ο μόνος αρμόδιος για να αποφασίσει τον αριθμό των προγραμμάτων εκπαίδευσης που χρειάζεται να παρακολουθήσει ο εργαζόμενος, ανάλογα με τις δεξιότητες που κατέχει ή πρέπει να διευρύνει, είναι ο εργοδότης.

Παρ. 12

Να διευκρινιστεί (προσθεθεί παρ. 24 στο τέλος του κεφαλαίου 3) ότι τα Συνέδρια αποτελούν χώρους κατάρτισης και εκπαίδευσης ώστε να εγκρίνονται τα προγράμματα που υλοποιούνται εντός και εκτός Ελλάδας.

Παρ. 15

Να καταργηθεί η παράγραφος αυτή καθώς ο αριθμός των ατόμων που θα καταρτισθούν τελικά, δεν μπορεί να είναι συνάρτηση του ποσοστού των δηλωθέντων στην αρχική πρόταση της επιχείρησης. Με το ισχύον καθεστώς αδικούνται τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι επιχειρήσεις.

Άλλωστε, στην παρ. 14 του ίδιου κεφαλαίου 3, αναφέρεται ότι δεν υπάρχει περιορισμός σε ότι αφορά το κατώτατο όριο στον αριθμό των συμμετεχόντων ανά πρόγραμμα κατάρτισης. Εναλλακτικά, να τροποποιηθεί η παράγραφος αυτή (με την προσμέτρηση των απουσιών) ώστε να μην αποκλείεται η συνέχεια ενός προγράμματος, ανεξάρτητα, από τον αριθμό των τελικώς συμμετεχόντων.

Παρ.17 & 18

Το μέσο ωριαίο κόστος (Μ.Ω.Κ.) ανά καταρτιζόμενο θα πρέπει να αυξηθεί δραστικά, τουλάχιστον να διπλασιαστεί, καθώς σύμφωνα με τα προγράμματα 2000 – 2006 δεν έχουν γίνει αυξήσεις, όπως φαίνεται και στον πίνακα που ακολουθεί:

Ετος	Πρόγραμμα εσωτερικού	Πρόγραμμα εξωτερικού
2000	35,22 €	102,71 €
2001	29,35 €	102,71 €
2002	29,00 €	103,00 €
2003	30,00 €	103,00 €
2004	33,00 €	110,00 €
2005	33,00 €	110,00 €
2006	33,00 €	110,00 €

Ειδικά για τα προγράμματα εσωτερικού, το Μ.Ω.Κ. για το 2006 είναι μικρότερο από το Μ.Ω.Κ. του 2000.

#### Κεφάλαιο 4 – Ειδικό όροι υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης

##### *Ενότητα 2 – Υλοποίηση προγράμματος κατάρτισης*

Στα Ειδικά Δικαιολογητικά του Προγράμματος των Εποχικών Επιχειρήσεων να απαλειφθεί η υποχρέωση της σύμβασης εργασίας για καθένα από τους καταρτιζόμενους και τους εσωτερικούς εκπαιδευτές καθώς:

- αφενός το γεγονός ότι η επιχείρηση εκπαιδεύει έναν εργαζόμενο από μόνο του σημαίνει την πρόθεσή της για την απασχόλησή του και
- αφετέρου την επόμενη περίοδο (σaiζόν) ο εργαζόμενος πιθανόν να απασχολείται σε άλλη επιχείρηση.

Εξάλλου, η εκπαίδευση από μόνη της αποτελεί στόχο για την ανάπτυξη της παραγωγικότητας και κατ' επέκταση της εθνικής οικονομίας και δεν συνάδει κατ' ανάγκη με την απασχόληση ενός εργαζόμενου στην ίδια επιχείρηση."

##### *Ενότητα 3 – Εισηγητές προγραμμάτων κατάρτισης*

Στην παράγραφο αυτή θα πρέπει να προστεθεί εδάφιο που να προβλέπει ότι με έγγραφη βεβαίωση της επιχείρησης δίνεται η δυνατότητα σε εργαζόμενους της επιχείρησης να αναλάβουν καθήκοντα εσωτερικών εκπαιδευτών. Η βεβαίωση αυτή θα απαλλάσσει τους εσωτερικούς εκπαιδευτές από την εγγραφή τους στο μητρώο εισηγητή του ΟΑΕΔ και από τα λοιπά δικαιολογητικά.

Ο διαχωρισμός των εκπαιδευτών κρίνεται απαραίτητος, καθώς οι εργαζόμενοι αποκτούν μοναδικές για την επιχείρηση ικανότητες. Ορισμένες φορές οι εργαζόμενοι αυτοί, που δεν

έχουν απαραίτητα τίτλους σπουδών, είναι οι πλέον αρμόδιοι στο αντικείμενό τους εκπαιδευτές.

#### Κεφάλαιο 5 – Έλεγχος υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης

- Στη Γενική Έκθεση του προγράμματος κατάρτισης να υπολογίζονται οι ώρες που ο εκπαιδευόμενος ήταν παρών.
- Οι ελεγκτές των προγραμμάτων κατάρτισης να τηρούν απαρέγκλιτα τις χρονικές τους δεσμεύσεις.
- Να καταργηθεί από τους λόγους απόρριψης του προγράμματος η πρώτη περίπτωση, κατά την οποία το πρόγραμμα απορρίπτεται όταν «απουσιάζουν όλοι οι καταρτιζόμενοι ή σε κάθε περίπτωση ποσοστό άνω του 50% ...» ώστε να γίνεται δεκτό το πρόγραμμα για όσους τελικά το παρακολούθησαν, σύμφωνα με τα όσα ζητήθηκαν στην παράγραφο 15 του κεφαλαίου 3.
- Να διευκρινιστεί ότι λόγος απόρριψης δεν αποτελεί η επιπλέον των 35 ατόμων συμμετοχή, στις περιπτώσεις που η κατάρτιση αφορά τη συμμετοχή σε Συνέδρια.
- Να προστεθεί στη διαδικασία ένστασης ότι η σχετική απόφαση από την Επιτροπή Διαχείρισης του ΛΑΕΚ λαμβάνεται εντός 20 ημερών. Σε περίπτωση που η επιτροπή δεν απαντήσει στο παραπάνω διάστημα, θεωρείται ότι η ένσταση έγινε δεκτή.

#### Κεφάλαιο 6 – Διαδικασία αποπληρωμής των προγραμμάτων κατάρτισης

Δαπάνες που αφορούν κάθε πρόγραμμα κατάρτισης ΛΑΕΚ 0,45%

Η αμοιβή του καταρτιζόμενου ανά ώρα κατάρτισης, στις περιπτώσεις που αυτή υλοποιείται εκτός ωραρίου εργασίας, να καταργηθεί καθώς η αμοιβή της δεν αποτελεί κίνητρο για την εκπαίδευση.

Η υποχρεωτικότητα αμοιβής στις παραπάνω περιπτώσεις καταργεί την έννοια της οικειοθελούς προσχώρησης του εργαζόμενου στη δράση κατάρτισης, σημαίνει πρόσθετο κόστος για την επιχείρηση και διαταράσσει περαιτέρω τις εργασιακές σχέσεις.

Παραστατικά κόστους φορέα κατάρτισης – εξωτερικών εκπαιδευτών / Παραστατικά γενικών εξόδων

Στο ποσό που δικαιούται να λάβει η επιχείρηση και αφορά το κόστος της κατάρτισης και τα γενικά έξοδα, να περιλαμβάνεται ο Φ.Π.Α., όπως συμβαίνει και στις δαπάνες του προγράμματος.

#### Ειδικό Παράρτημα για Προγράμματα Εξωτερικού

Αναφορικά με τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για προγράμματα που υλοποιούνται στο εξωτερικό σημειώνονται τα εξής:

- Στο στάδιο υποβολής του φακέλου αρκεί η κατάθεση της αίτησης υποβολής στο πρόγραμμα και η ονομαστική κατάσταση των καταρτιζομένων, όπου περιλαμβάνονται και όλα τα υπόλοιπα στοιχεία (χώρα, πόλη, χρονική διάρκεια, κόστος κατάρτισης, κλπ.)
- Στο στάδιο αποπληρωμής αρκεί η βεβαίωση της επιχείρησης (ότι πραγματοποιήθηκαν τα όσα αναφέρονται στο στάδιο υποβολής) συνοδευόμενη από αντίγραφο τιμολογίου εξόφλησης του φορέα κατάρτισης.

Τα όσα αναφέρονται στα δύο παραπάνω στάδια μπορούν να ελεγχθούν από τον ΟΑΕΔ από τις προβλεπόμενες διαδικασίες της παραγράφου 7.