



**Παιδί** της μεταποίησης -γενικός διευθυντής και μέλος του Δ. Σ. της ΖΑΝΑΕ στη Σίνδο της Θεσσαλονίκης- ο νέος πρόεδρος του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος κ. Ν. Πέντζος, που απαριθμεί 460 μέλη -επιχειρήσεις στην περιοχή της Μακεδονίας και Θράκης-, διατυπώνει την αγωνία του για την κρίση στη μεταποίηση, που δίδει και το κρίσιμο στίγμα για την κρίση της απασχόλησης στην ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης.

## «Δεν μπορείς να γίνεις καινοτόμος, εξωστρεφής πατώντας ένα κουμπί»

Συνέντευξη του προέδρου του Συνδέσμου Βιομηχανιών Β. Ελλάδας, Ν. Πέντζου

της ΧΡΙΣΤΙΝΑΣ ΚΩΪΝΗ

«**Σύμφωνοι**, είμαστε όλοι υπέρ της εξωστρέφειας. Υπέρ της διεθνοποίησης, της πράσινης ανάπτυξης και της καινοτομίας. Σωστά όλα αυτά. Αλλά αν δεν κάνω λάθος, το 80% - 85% της ελληνικής βιομηχανίας είναι παραδοσιακή βιομηχανία. Δεν μπορείς να γίνεις καινοτόμος και εξωστρεφής ξαφνικά, πατώντας ένα κουμπί. Πρέπει να αποφύγουμε τα συνθήματα και να πάμε στην ουσία. Και ουσία σημαίνει να βλέπουμε βήμα βήμα τι πραγματικά μπορεί να κάνει ένας κλάδος. Να γίνουμε πρακτικοί. Σήμερα δεν έ-

**«Πρέπει να πάμε σε ένα μόνιμο μέτρο μείωσης των εργοδοτικών εισφορών.»**

χει υπάρχει καν πλαφόν υποστήριξης για τις εξαγωγικές επιχειρήσεις ούτε εγγυήσεις των πωλήσεων, όπως στην Ιταλία. Αρα, όλο το ρίσκο το παίρνει η επιχείρηση».

Τα λόγια του προέδρου του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος κ. Ν. Πέντζου, στη συνέντευξη που παραχώρησε στην «Κ» στα τέλη Φεβρουαρίου, αποκτούν ιδιαίτερη σημασία μετά την ανακοίνωση των τελευταίων στοιχείων της Στατιστικής Αρχής για την αύξηση του ποσοστού ανεργίας στο 14,8%, την εκτόξευσή του στη Μακεδονία -κατά μέσο όρο και στις τρεις περιφέρειες- στο 16,6% του οικονομικά ενεργού πληθυσμού και τις νέες εξαγγελίες προγραμμάτων «κοινωνικής» εργασίας για

τη Βόρεια Ελλάδα. Παιδί της μεταποίησης -γενικός διευθυντής και μέλος του Δ. Σ. της ΖΑΝΑΕ στη Σίνδο της Θεσσαλονίκης- ο νέος πρόεδρος του φορέα που απαριθμεί 460 μέλη -επιχειρήσεις στην περιοχή της Μακεδονίας και Θράκης- διατυπώνει την αγωνία του για την κρίση στη μεταποίηση, που δίδει και το στίγμα για την κρίση της απασχόλησης στην ευρύτερη περιοχή της Θεσσαλονίκης.

«Η μεταποίηση στην περιφέρεια συνεισφέρει με 25% έως 40% στο ΑΕΠ και είναι πολύ σημαντικός παράγοντας κοινωνικής συνοχής, βραχίονας της οικονομίας. Στην Αθήνα, το 13% είναι μεταποίηση. Όλα τα άλλα είναι υπηρεσίες όπου μπορεί το χρήμα να κινείται πιο εύκολα. Όταν όμως η τοπική κοινωνία στηρίζεται στη μεταποίηση και κλείνει μια επιχείρηση, προκύπτει τεράστιο κοινωνικό και οικονομικό θέμα», σημειώνει ο κ. Πέντζος περιγράφοντας τα βήματα στο κενό που πραγματοποιούν σε καθημερινή βάση εκατοντάδες επιχειρηματίες, «από την πλειονότητα των επιχειρήσεων, που είναι κυρίως μικρές και μεσαίες», αναζητώντας την καθημερινή ρευστότητα για να αγοράσουν πρώτες ύλες και να πληρώσουν μισθούς. «Για να πάρουμε πρώτες ύλες από το εξωτερικό πρέπει να πληρώσουμε μετρητά, αφού πλέον δεν δέχονται την εγγύηση των ελληνικών τραπεζών. Κι όταν μια επιχείρηση δεν μπορεί να εκπληρώσει τις υποχρεώσεις της, αυτό ακούγεται σε όλη την αγορά. Στη συνέχεια, θα υπάρξει δυσκολία με τις επιταγές, με τους προμηθευτές. Επομένως, αυτούς τους ανθρώπους που αγωνιούν καθημερινά κι έχουν σπικωμένα τα μανίκια μέσα στη μουντζούρα της δουλειάς πρέπει να τους ακού-

### Η ανεργία «τρέχει» με 25%



«**Στη Θεσσαλονίκη** η ανεργία τρέχει με 25%. Στους νέους είναι πάνω από 35%», εκτιμά ο πρόεδρος του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου της πόλης, κ. Παν. Τσαραμπουλίδης (φωτ.). «Στον κλάδο επεξεργασίας κενού χάρτηκαν πάνω από 6.000 θέσεις εργασίας. Το 65% του ιματισμού βγήκε εκτός αγοράς ή μεταφέρθηκε σε γειτονικές χώρες. Μεγάλες κατασκευαστικές, όπως ο «Καματάκης» που απασχολούσε 650 εργαζομένους, έκλεισαν, ας μη μιλήσουμε για τις ασφαλιστικές ή τον κλάδο του ξύλου όπου η μείωση των θέσεων εργασίας έφτασε στο 30%. Αλλά και στα τρόφιμα οι απώλειες είναι συντριπτικές. Οι άνεργοι ξεπερνούν τις 100.000. Στους οικοδόμους ένας στους δύο δεν βρίσκει εδώ και πολύ καιρό δουλειά, ενώ τεράστιες διαστάσεις έχει πάρει η εκ περιτροπής εργασία».

σομε καλύτερα όλοι και να σκεφτούμε πάνω στις λύσεις που προτείνουν γιατί οι αντοχές των επιχειρήσεων μειώνονται δραματικά». Και μία από αυτές τις λύσεις που έχουν ανάγκη οι επιχειρήσεις της Βόρειας Ελλάδας είναι η μείωση του μη μισθολογικού κόστους. Θέση στην οποία επιμένουν όλοι οι εργοδοτικοί φορείς της περιοχής. «Πρέπει να πάμε σε ένα μόνιμο μέτρο μείωσης των εργοδοτικών εισφορών. Κι αυτό πρέπει να γίνει σήμερα», σημειώνει ο κ. Πέντζος. «Προσωπικά δεν καταλαβαίνω γιατί πρέπει να επιμείνουμε στη μείωση του εργατικού εισοδήματος, όταν δεν έχει μειωθεί δραστηρικά το μη μισθολογικό κόστος. Για μας είναι πολύ σημαντικό αυτό το μέτρο και γι' αυτό υπήρξε μεγάλη προσέλευση στα προγράμματα επιδότησης του μη μισθολογικού κόστους του ΟΑΕΔ. Αλλά και αυτό το πρόγραμμα τελικώς απέκλεισε από τη μείωση του μη μισθολογικού κόστους τις μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις».

Ο πρόεδρος του ΣΒΒΕ συμφωνεί πως στη Βόρεια Ελλάδα πολλές επιχειρήσεις προχώρησαν σε νέες μορφές σχέσεων που μειώνουν το εισόδημα, όπως η εκ περιτροπής εργασία και οι διαθεσιμότητες. «Υπάρχουν επιχειρήσεις που ξαφνικά βλέπουν να μειώνεται ο τζίρος του στο 25% - 30% και αναγκάζονται, συνήθως σε συνεννόηση με τους εργαζομένους, να πάρουν ανάλογα μέτρα μείωσης του μισθολογικού κόστους. Αλλά όλα αυτά έχουν μια προσωρινότητα. Διότι ο εργαζόμενος μπορεί να καταλάβει εάν ο επιχειρηματίας είναι σοβαρός. Οι επιχειρήσεις ξέρουν καλά ότι εάν δεν λειτουργήσουμε όλοι σαν μια γροθιά, δεν θα υπάρξει έξοδος από την κρίση», επισημαίνει.