
Ηχηρό «όχι» στην αύξηση των εργοδοτικών εισφορών

Ανεδαφικές χαρακτηρίζει στο σύνολό της η επιχειρηματική κοινότητα κυβερνητικές προτάσεις για αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, υπό τις παρούσες μάλιστα συνθήκες στην αγορά και την οικονομία. Σε κοινό ανακοινωθέν τους ΣΕΒ, ΣΒΒΕ, ΣΕΤΕ, ΣΒΑΠ, ΣΒΘΚΕ και ΣΕΒΓΠΔΕ υπογραμμίζουν ότι το μη μισθολογικό κόστος στην Ελλάδα είναι σήμερα από τα υψηλότερα στην Ευρώπη, έχοντας μάλιστα τη χαμηλότερη δυνατή ανταποδοτικότητα. >10

[ασφαλιστικό] Κοινό ανακοινωθέν ΣΕΒ, ΣΒΒΕ, ΣΕΤΕ, ΣΒΑΠ, ΣΒΘΚΕ, ΣΕΒΠΙΔΕ

Ηχηρό «όχι» στην αύξηση εισφορών

Του Γιάννη Κανουπάκη
jkan@naftemporiki.gr

Ανεδαφικές χαρακτηρίζει, στο σύνολό της, η επιχειρηματική κοινότητα κυβερνητικές προτάσεις για αύξηση των ασφαλιστικών εισφορών, υπό τις παρούσες μάλιστα συνθήκες στην αγορά και την οικονομία. Εκτιμάται πως τυχόν αύξηση θα είναι αναποτελεσματική και θα επιτείνει την ύφεση, που είναι προ των πυλών, οδηγώντας σε περαιτέρω αύξηση της ανεργίας. Σε κοινό ανακοινωθέν τους ΣΕΒ, ΣΒΒΕ, ΣΕΤΕ, ΣΒΑΠ, ΣΒΘΚΕ και ΣΕΒΠΙΔΕ υπογραμμίζουν ότι το μη μισθολογικό κόστος στην Ελλάδα είναι σήμερα από τα υψηλότερα στην Ευρώπη, έχοντας μάλιστα τη χαμηλότερη δυνατή ανταποδοτικότητα. Το αποτέλεσμα είναι να επιδεινώνεται η ανταγω-

νιστικότητα της εργασίας στην Ελλάδα και ταυτόχρονα να διογκώνεται η αδύνατη εργασία.

«Το θέμα -τονίζεται στο ανακοινωθέν- είναι βεβαίως η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος, καθώς μειώνονται οι ασφαλιστικές εισφορές λόγω διόγκωσης της ανεργίας και αυξάνονται οι ανασφάλιστοι συμπολίτες μας. Η ζημιά, όμως, δεν σταματά στο ασφαλιστικό σύστημα. Επεκτείνεται και στο φορολογικό σύστημα, όπου μειώνεται η φορολογική βάση και αυξάνει η φοροδιαφυγή, με αποτέλεσμα τη διόγκωση των δημοσιονομικών ελλειμμάτων και την υπερφορολόγηση των συνεπών φορολογουμένων (επιχειρήσεων και ιδιωτών). Τέλος, πλήττεται και η νόμιμη απασχόληση, δημιουργώντας ανταγωνιστικό μειονέκτημα στις οργανωμένες επιχειρήσεις



“ Οι όποιες συντάξεις θιγούν, να είναι μόνο αυτές που η ανασλήρωσή τους είναι σε πολύ υψηλά επίπεδα, ακόμα και πάνω του 100%.

Κωνσταντίνος Μίχαλος, πρόεδρος ΚΕΕΕ.

που δεν εισφοροδιαφεύγουν».

Σύμφωνα με τους μεγάλους παραγωγικούς φορείς της χώρας, η κυβέρνηση αντί να καταφεύγει στη λύση της υπερφορολόγησης των επιχειρήσεων και της νόμιμης απασχόλησης, πρέπει να εντείνει τις προσπάθειές της για τη μείωση της διαφοράς μεταξύ του συνολικού μισθολογικού κόστους της επι-

χείρησης και του καθαρού εισοδήματος των εργαζομένων. Αυτή, σημειώνεται, θα είναι μια πραγματικά ριζοσπαστική πολιτική υπέρ των εργαζομένων, αλλά και συνολικότερα υπέρ της ανταγωνιστικότητας της ελληνικής οικονομίας.

Ο πρόεδρος της Κεντρικής Ένωσης Επιμελητηρίων Ελλάδος και του ΕΒΕΑ Κωνσταντίνος Μίχαλος,

απαντώντας σε ερώτηση δημοσιογράφων σχετικά με τις πληροφορίες για αύξηση των εργοδοτικών εισφορών με στόχο την επίλυση του ασφαλιστικού, δήλωσε: «Τα σχέδια της κυβέρνησης για αύξηση των εργοδοτικών εισφορών, προκειμένου να δοθεί λύση στο ασφαλιστικό πρόβλημα, στην κυριολεξία στερούνται κάθε λογικής. Σε μια εποχή που η ανεργία έχει εκτοξευθεί στο 26% και η μη επιχείρηση μετά την άλλη βάζουν λουκέτο, κάθε αύξηση του μισθολογικού κόστους αποτελεί βόμβα στην εύρυθμη λειτουργία της επιχειρηματικής αγοράς αλλά και της αγοράς εργασίας. Ταυτόχρονα, βέβαια, κανείς δεν αρνείται ότι θα πρέπει να υπάρξει ένας εξορθολογισμός του ασφαλιστικού μας συστήματος, άκρως στοχευμένος όμως». [SID:9822585]

Σουηδικό και ιταλικό πρότυπο

▼ Ένα πακέτο μεταρρυθμίσεων, σύμφωνα με τον κ. Μίχαλο, θα μπορούσε να είναι της Σουηδίας και της Ιταλίας: ■ Διανεμητικό σύστημα για τους νέους, βάσει ατομικών λογαριασμών «οιονεί καθορισμένης εισφοράς». Αποφασίζει ο ασφαλισμένος πότε (και με ποιο ποσοστό) θα αποσυρθεί. ■ Υποχρεωτικός δεύτερος πυλώνας επαγγελματικής ασφάλισης. ■ Το νέο σύστημα είναι υποχρεωτικό για τους νέους. Οι συνταξιούχοι μένουν στο παλαιό, οι ενδιάμεσες ηλικίες επιλέγουν. ■ Καθώς το παλιό σύστημα θα παραμείνει για 20 και πλέον έτη, προβλέπεται και νοικοκύρεμά του.